



de
docente
para
docente

Quem
somos
nós?

Apresentamos a chapa de
oposição e seu manifesto.

Por um sindicato ativo!



Vote chapa

2

dia 03/04



“ A maior **defesa** da Universidade Pública e da profissão de seus docentes (mas também dos alunos e técnicos administrativos) é o seu melhor funcionamento. É seu funcionamento **perfeito**.

A maior defesa da universidade é a sua excelência!

A função do sindicato não é fazer palavras de ordem, nem projetar-se na **greve infinita** do contra tudo e contra todos. A função do sindicato é **CUIDAR** e não brincar de super-herói cujo superpoder é a radicalidade.

A missão primeira da APUFPR deve ser de atenção e, acima de tudo, proteger os docentes e seus interesses. Por isso estamos aqui propondo um sindicato de docentes para docentes.

Então que venham os docentes pelos docentes. Venham votar no seu sindicato e votem **chapa 2** de docente para docente!

Só proferimos uma única palavra de ordem:
ABAIXO AS PALAVRAS DE ORDEM!

E abaixo de todas as palavras de ordem a mais vil, a mais mofada, a mais corroída, a mais venenosa, vergonhosa de si mesma e covarde: “a luta continua”

Como assim?

Como é possível que o verbo devore o substantivo, que essa **frase insidiosa** finja dizer a luta e apenas diga que luta é contínua, porque é sempre, eternamente: A MESMA LUTA!

Como não sentir no estômago o vazio dessa **condenação** ao mesmo, dessa supressão da história na mesmidade de uma opinião arraigada de um dogma e, no final do reacionarismo dos que falam dessa maneira.

Não é difícil compreender que a maior **defesa da universidade** pública é o seu bom funcionamento. Não é difícil perceber que a universidade pública recebe, forma, alimenta, dá moradia a sua comunidade.

Não é difícil perceber a inclusão social, o alcance de cidadania, a defesa de direitos, a produção de direitos que se realiza no bom funcionamento, diríamos, no funcionamento excelente da universidade.

APUFPR Forte
Vote **Chapa 2** De Docentes para Docentes
APUFPR em defesa dos docentes



A APUFPR deve ser a voz ativa e não uma estrutura distante que espera ser procurada





Nossos valores:

1. Gestão participativa e transparente:

Envolvimento ativo da comunidade nas decisões, com **transparência** nas ações da administração e garantia de **sustentabilidade** financeira.

2. Representatividade e Escuta Ativas:

A APUF deve ser a **voz ativa** das docentes e dos docentes, e não uma estrutura distante que espera ser procurada!

Precisamos de uma APUFPR que esteja no **dia a dia** da categoria, ouvindo, dialogando e **construindo soluções** coletivas e assertivas. Acreditamos no corpo a corpo, na presença junto às professoras e aos professores, na defesa do nosso trabalho e das nossas condições de ensino. É hora de fortalecer uma APUFPR construída **de docente para docente**, de campus para campus, ao lado da categoria, na construção de uma universidade justa e democrática.

3. Inclusão e ações afirmativas:

Promover a inclusão, a garantia de igualdade e equidade ampla, e ações afirmativas e reparatórias, cuidando de docentes que já fazem parte do quadro da UFPR e articulando alternativas para **fomentar** o ingresso de mais docentes **mulheres, negras e negros, indígenas, LGBTQIA+**, entre outros pertencimentos a grupos sociais vulnerabilizados, sem perder a excelência e o rigor nos processos e da universidade.

4. Combate às violências e aos assédios:

Promoção de **ações de prevenção**, enfrentamento e acolhimento às/aos docentes vítimas de violências e assédios na UFPR;

5. Defesa incondicional e irrestrita dos

Direitos Humanos: Promoção de ações de proteção e garantia da dignidade, liberdade e igualdade dos/as docentes ativos/as e aposentados/as em todas as circunstâncias.

6. Saúde e bem-estar: Promoção de ações de cuidado e promoção da saúde, e de atividades de convívio e cultura para a garantir a integração e bem-estar das/dos docentes ativos/as e aposentados/as.

7. Condições de trabalho: Promoção de ações para garantir condições de trabalho adequadas, oportunidades e direitos das/os docentes, quer sejam de progressão funcional, insalubridade, infraestrutura, dentre outras.

8. Direitos das/os docentes: promoção, proteção e defesa de direitos de docentes da UFPR em todas as suas interseccionalidades, prezando o diálogo com as instâncias competentes e de representação política.

9. Valorização da/o docente aposentada/o: Promoção de ações para a inclusão e valorização das/os docentes aposentadas/os, e a implementação da coordenadoria representativa das/os aposentadas/os junto à UFPR.



Nossas lutas:

- 1 **Contra a precarização das condições de trabalho e pela valorização salarial;**
- 2 **Melhores condições** nos laboratórios e salas de aula;
- 3 Criação de um **programa de apoio** aos professores(as) aposentados(as);
- 4 **Circuito Cultural** do Sindicato;
- 5 **APUFPR nos campi:** Atuação direta, via sindicato itinerante, **em cada campus e setor**, para atendimento de docentes, respeitando singularidades.

**Por uma APUFPR
presente no dia a dia.**

Conheça a **chapa** **2** de **docente** para **docente**



Prof. Dr.
Paulo Vieira Neto
Presidente



Prof. Dr.
Luiz Claudio Fernandes
Diretor Administrativo



Profª. Drª.
Dayana Brunetto
Vice-Presidente



Prof. Dr.
Gustavo Ferreira Coelho
Diretor Cultural



Prof. Dr.
José Roberto Braga
Secretário Geral



Profª.
Francielle Brustolin
Diretor de Esportes



Prof. Dr.
Alexandre Luis Trovon
Primeiro Secretário



Prof. Dr.
Ney Pereira Mattoso
Diretor de Imprensa



Prof. Dr.
Dimas Agostinho
Tesoureiro Geral



Prof. Dr.
Carlos Alberto Ubirajara
Diretor Social



Prof. Dr.
Amadeu Bona Filho
Primeiro Tesoureiro



Prof. Dr.
André Peixoto
Diretor Jurídico

**Sua participação
é fundamental!**

Saiba mais em:

 (41) 99876-2006

 dedocenteparadocente.com.br

